
ПУБЛИЧНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ В ЦЕЛЯХ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА СОТРУДНИКАМ И РАБОТНИКАМ ФПС ГПС МЧС РОССИИ

**О.П. Воробейчикова, кандидат педагогических наук, доцент;
О.А. Губанова, кандидат педагогических наук, доцент.
Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России**

Рассмотрены актуальные проблемы социальных гарантий сотрудников ГПС МЧС России. Даны разъяснения о порядке осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам и работникам ФПС Государственной противопожарной службы или членам их семей.

Ключевые слова: социальные гарантии, осуществление выплат, возмещение вреда, выполнение служебных обязанностей, члены семьи

RIGHT FOR SOCIAL SUPPORT OF OFFICERS OF FEDERAL FIRE SERVICE OF STATE FIRE SERVICE OF EMERCOM OF RUSSIA

O.P. Vorobeychikova; O.A. Gubanova.
Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia

The paper reviews up to date issues of social support of officers of SFS of EMERCOM. It explains procedure of reinstatement payments of losses in case of duty to officers and their families.

Keywords: social support, payments, reinstatement, line of duty, family members

Право на социальное обеспечение закреплено в ст. 39 Конституции Российской Федерации как право каждого в случае болезни, инвалидности, потери кормильца и в иных случаях, установленных законом [1].

Право на социальное обеспечение регламентируется законодательством заключается в том, что государство гарантирует предоставление средств гражданам, лишенным (полностью или частично) способности или возможности трудиться и получать доходы от труда, а также получение пособий различными категориями граждан [2].

В рамках социальной политики МЧС России происходит поиск средств с целью создания условий для полной реализации сотрудниками и работниками ФПС ГПС своих социальных прав.

Наглядным примером их конкретизации являются нормативные правовые акты, разрабатываемые Министерством.

Анализ приказов в области социальной политики свидетельствует о том, что социальные гарантии военнослужащим, сотрудникам и работникам ФПС ГПС являются приоритетным направлением.

Так, Приказом МЧС России от 23 апреля 2013 г. № 280 утверждены «Правила осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам и работникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы или членам их семей» [3].

Настоящие Правила определяют порядок выплат в целях возмещения вреда, причиненного при:

- исполнении должностных обязанностей, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами МЧС России, уставами, наставлениями, инструкциями;
- выполнении приказов и распоряжений руководителя органа, учреждения;
- участии в сборах, учениях, соревнованиях и других служебно-оперативных мероприятиях, проводимых в соответствии с планами, утвержденными руководителем органа, учреждения;
- следовании к месту службы (командировки) и обратно, нахождении в служебной командировке;
- нахождении на территории органа, учреждения в течение установленного распорядком дня служебного времени или если это вызвано служебной необходимостью;
- выполнении действий по обеспечению пожарной безопасности, спасению людей и имущества от пожаров;
- совершении иных действий, признанных судом, совершенными в интересах личности, общества и государства;
- участии в предотвращении и ликвидации последствий пожаров, аварий, катастроф и иных чрезвычайных ситуаций, а также при проведении аварийно-спасательных работ;
- нахождении на лечении в лечебных, лечебно-профилактических учреждениях, следовании к месту лечения и обратно;
- нахождении в плену (кроме случаев добровольной сдачи в плен), в положении заложника или интернированного;
- безвестном отсутствии – до признания безвестно отсутствующим или объявления умершим в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Неизбежная нацеленность на перспективу требует, чтобы основной задачей государства в социальной сфере стала поддержка семьи, в соответствии с п.п. 2–5, 9 Приказа МЧС России от 23 апреля 2013 г. № 280 «Об утверждении Правил осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам и работникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы или членам их семей» [4]:

Сотруднику выплачивается:

- единовременное пособие при получении сотрудником в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в ФПС ГПС;
- ежемесячная денежная компенсация в случае причинения сотруднику в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в ФПС ГПС и повлекших стойкую утрату трудоспособности;
- суммы в возмещение вреда, причиненного имуществу, принадлежащему сотруднику или его близким родственникам, в связи с выполнением служебных обязанностей.

Членам семьи сотрудника и лицам, находившимся на его иждивении, в равных долях выплачивается:

- единовременное пособие в случае гибели (смерти) сотрудника вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных

обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в ФПС ГПС (далее – единовременное пособие в случае гибели (смерти) сотрудника);

– единовременное пособие в случае смерти гражданина Российской Федерации, наступившей в течение одного года после увольнения со службы в ФПС ГПС вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в ФПС ГПС, исключивших возможность дальнейшего прохождения службы в ФПС ГПС.

Работнику выплачивается:

– единовременное пособие при увольнении работника в связи с признанием его негодным вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания, полученных им при исполнении служебных обязанностей;

– убытки, причиненные работнику, находящемуся при исполнении им служебных обязанностей, возмещаются за счет выделяемых бюджетных средств.

Членам семьи работника в равных долях выплачивается:

– единовременное пособие в случае гибели (смерти) работника, наступившей при исполнении им служебных обязанностей;

– единовременное пособие в случае смерти работника, наступившей вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания, полученных им при исполнении служебных обязанностей до истечения одного года со дня увольнения из ФПС ГПС.

В случае гибели (смерти) сотрудника (работника), смерти гражданина Российской Федерации, наступившей в течение одного года после увольнения со службы в ФПС ГПС, смерти работника, наступившей до истечения одного года со дня увольнения из ФПС ГПС, получения сотрудником (работником) увечья или иного повреждения здоровья, причинения вреда имуществу, принадлежащему сотруднику (работнику) или членам его семьи, по решению руководителя органа, учреждения не позднее 10 дней со дня подачи рапорта, письменного заявления сотрудника (работника) или члена его семьи (близкого родственника) в установленном порядке назначается служебная проверка обстоятельств случившегося и их причинно-следственной связи с выполнением служебных обязанностей. Срок проведения служебной проверки не должен превышать 30 дней со дня принятия решения о ее проведении по результатам служебной проверки оформляется заключение. В отдельных случаях (отсутствия лиц или документов, необходимость получения информации из других подразделений, отдаленных населенных пунктов, а также в других случаях) срок проведения проверки на основании письменного распоряжения должностного лица, назначившего проверку, может быть продлен в установленном порядке.

Для решения вопроса о выплате единовременного пособия в случае смерти гражданина Российской Федерации (смерти работника до истечения одного года со дня увольнения) на рассмотрение комиссии представляются следующие документы:

– письменное заявление члена семьи гражданина Российской Федерации (работника) или лиц, находившихся на его иждивении, на имя руководителя органа, учреждения, в котором гражданин Российской Федерации (работник) проходил службу (работал);

– копии материалов и заключение служебной проверки;

– документ, подтверждающий прекращение службы (работы) в ФПС ГПС в связи с получением при исполнении служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключаяющих возможность дальнейшего прохождения службы (работы) и повлекших стойкую утрату трудоспособности;

– копия заключения ВВК, на основании которого принято решение об увольнении сотрудника;

– для сотрудников – копия заключения ВВК о причинной связи увечья, иного повреждения здоровья, либо заболевания, исключивших возможность дальнейшего прохождения службы в ФПС ГПС, вынесенного в формулировке «военная травма» либо «заболевание получено в период службы», приведших к гибели (смерти) гражданина

Российской Федерации, а также копию заключения медико-социальной экспертной комиссии (МСЭК);

- для работников – копия заключения МСЭК об установлении группы инвалидности и ее причине;

- копия заключения эксперта о результатах судебно-медицинской экспертизы и исследования трупа;

- справка кадрового подразделения, содержащая сведения о членах семьи сотрудника (работника) и об иных лицах, имеющих право на получение единовременного пособия в случае смерти гражданина Российской Федерации (смерти работника до истечения одного года со дня увольнения) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- копия свидетельства о смерти гражданина Российской Федерации (работника);

- копия свидетельства о рождении гражданина Российской Федерации (работника);

- копия свидетельства о браке (разводе);

- копии свидетельств о рождении детей;

- заверенные в установленном порядке копии документов об установлении инвалидности детям гражданина Российской Федерации (работника) старше 18 лет, ставшим инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;

- справка образовательного учреждения, подтверждающая факт обучения детей гражданина Российской Федерации (работника) на момент его гибели (смерти) (для детей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения).

Проводимая сегодня реформа в сфере социального обеспечения преследует цель достижения благополучия, как отдельного гражданина, так и всего общества.

Не случайно Президент Российской Федерации В.В. Путин ключевым вопросом государственной политики назвал существенное повышение качества жизни граждан, а с эффективной социальной политикой связал успех всей деятельности государственной власти вообще [4].

Литература

1. Конституция Российской Федерации // Рос. газ. 1993. 25 дек. № 237.

2. О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федер. закон Рос. Федерации № 283-ФЗ от 30 дек. 2012 г. Доступ из спр.-информационной системы «КонсультантПлюс».

3. Путило Н.В. Социальные права граждан: история и современность. М.: ИД «Юриспруденция», 2007. 320 с.

4. Об утверждении Правил осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам и работникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы или членам их семей: Приказ МЧС России от 23 апр. 2013 г. № 280. Доступ из спр.-информационной системы «КонсультантПлюс».