

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ ИЛИ СТРОИТЕЛЬСТВА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ СОТРУДНИКАМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ

Л.С. Муталиева, кандидат юридических наук, доцент;

А.В. Меньшиков, кандидат педагогических наук, доцент;

А.В. Эльмурзаев, кандидат юридических наук.

Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России

Исследуются основания и порядок учета сотрудников подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы МЧС России для предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения.

Ключевые слова: учет нуждающихся, жилые помещения, единовременная социальная выплата, МЧС России, судебные решения и определения

CURRENT ISSUES OF LEGAL REGULATION OF ACCOUNTING STAFF BRANCHES OF THE FEDERAL FIRE SERVICE STATE FIRE SERVICE OF EMERGENCY OF RUSSIA NEED THE SERVICE PREMISES

L.S. Mutaliev; A.V. Menshikov; A.V. Elmurzaev.

Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia

This article explore the legal regulation of the accounting office staff branches of the federal fire service state fire service of emergency of Russia as needing service premises.

Keywords: account need, office premises, EMERCOM of Russia, enforceable judgements and definitions

Вопросы совершенствования жилищного обеспечения военнослужащих спасательных воинских формирований, сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (ФПС ГПС), спасателей аварийно-спасательных подразделений находятся на постоянном контроле должностных лиц Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России). Так, 29 июля 2015 г. на совместном заседании Коллегии МЧС России и военного совета спасательных воинских формирований руководитель МЧС России В.А. Пучков отметил, что: «Одно из важнейших направлений нашей деятельности – это обеспечение жильем сотрудников министерства» [1]. Вопросы социальной защиты сотрудников ФПС ГПС МЧС России являются предметом обсуждения ведущих российских ученых-юристов [2]. В данной статье авторы хотели бы остановиться на актуальных вопросах правового регулирования предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения.

Обеспечение жилыми помещениями сотрудников ФПС ГПС МЧС России и членов их семей для постоянного проживания является одной из важных гарантий социальной защиты.

В соответствии с п. 2 ст. 2 Жилищного кодекса Российской Федерации (ЖК РФ) используют бюджетные средства и иные не запрещенные законом источники денежных средств для улучшения жилищных условий граждан, в том числе путем предоставления в установленном порядке субсидий для приобретения или строительства жилых помещений [3].

В соответствии с пп. 20 п. 1 ст. 11 Федерального закона Российской Федерации от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в Федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» сотрудник ФПС имеет право на обеспечение его жилым помещением и членов его семьи в порядке и на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации [4]. В ст. 68 указанного закона отмечается, что обеспечение сотрудника ФПС и членов его семьи жилым помещением осуществляются на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

В соответствии с положениями п. 1 ст. 4 Федерального закона Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (ФЗ РФ № 283-ФЗ) сотрудник, имеющий общую продолжительность службы в учреждениях и органах не менее 10 лет в календарном исчислении, имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период государственной службы, в том числе в учреждениях и органах (единовременная социальная выплата) [5]. В п. 3 ст. 4 указанного закона определяются условия предоставления единовременной социальной выплаты. Единовременная социальная выплата будет предоставлена, если сотрудник:

1) не является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения;

2) является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения и обеспечен общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 15 квадратных метров;

3) проживает в помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям, независимо от размеров занимаемого жилого помещения;

4) является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, если в составе семьи имеется больной, страдающий тяжелой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеет иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма либо принадлежащего на праве собственности. Перечень соответствующих заболеваний устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

5) проживает в коммунальной квартире независимо от размеров занимаемого жилого помещения;

6) проживает в общежитии;

7) проживает в смежной неизолированной комнате либо в однокомнатной квартире в составе двух семей и более независимо от размеров занимаемого жилого помещения, в том числе если в состав семьи входят родители и постоянно проживающие с сотрудником

и зарегистрированные по его месту жительства совершеннолетние дети, состоящие в зарегистрированном браке.

В случаях, когда сотрудники и члены их семей, в связи с намерением приобретения права состоять на учете на получение единовременной социальной выплаты, совершили действия, повлекшие ухудшение их жилищных условий, они принимаются на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через пять лет со дня совершения указанных намеренных действий.

К намеренным действиям, перечисленным в п. 8 ст. 4 указанного закона и повлекшим ухудшение жилищных условий, относятся в том числе действия, связанные:

а) с вселением в жилое помещение иных лиц (за исключением вселения супруга (супруги), несовершеннолетних детей сотрудника);

б) с обменом жилыми помещениями;

в) с невыполнением условий договора социального найма, повлекшим выселение из жилого помещения без предоставления другого жилого помещения или с предоставлением другого жилого помещения, общая площадь которого меньше общей площади ранее занимаемого жилого помещения;

г) с выделением доли собственниками жилых помещений;

д) с отчуждением жилых помещений или их частей.

Если же эти действия совершались бы под влиянием обстоятельств непреодолимой силы, которые носили бы вынужденный характер и свидетельствовали бы об отсутствии добровольного волеизъявления сотрудника, то в таком случае они не считались бы намеренными действиями, повлекшими ухудшение жилищных условий [6].

Также совершение сотрудником или членом его семьи вышеперечисленных действий до вступления в силу ФЗ РФ № 283-ФЗ не может расцениваться как намеренные действия, повлекшие ухудшение жилищных условий [7].

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2013 г. № 369 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации» были утверждены «Правила предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам, проходящим службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органах Российской Федерации» [8].

Указанные правила, в соответствии со ст. 4 ФЗ РФ № 283-ФЗ, устанавливают порядок и условия предоставления единовременной социальной выплаты сотрудникам, имеющим специальные звания и проходящим службу в ФПС ГПС.

В соответствии с правилами единовременная социальная выплата предоставляется сотруднику с учетом совместно проживающих с ним членов его семьи, к которым относятся:

1) супруга (супруг), состоящие в зарегистрированном браке с сотрудником;

2) супруга (супруг), состоявшие в зарегистрированном браке с погибшим (умершим) сотрудником на день гибели (смерти);

3) несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения

Сотрудник принимается на учет для получения единовременной социальной выплаты при наличии у него общей продолжительности службы в учреждениях и органах не менее 10 лет в календарном исчислении, определяемой в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Для постановки на учет для получения единовременной социальной выплаты сотрудник подразделения ФПС ГПС МЧС России представляет заявление в комиссию по рассмотрению вопросов предоставления единовременных социальных выплат для приобретения или строительства жилого помещения, в котором указывает сведения о совместно проживающих с ним членах его семьи, а также о лицах, членом семьи которых он является в соответствии со ст.ст. 31, 69 ЖК РФ. В заявлении сотрудник также должен указать о том, что ранее ему во всех местах прохождения государственной службы единовременные выплаты (субсидии) в целях приобретения (строительства) жилого помещения не предоставлялись.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- а) копии документов, удостоверяющих личность сотрудника и членов его семьи;
- б) копии свидетельств о регистрации по месту пребывания сотрудника и (или) совместно проживающих с ним членов его семьи;
- в) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования сотрудника;
- г) копия послужного списка сотрудника;
- д) копия свидетельства о заключении (расторжении) брака – при состоянии в браке (расторжении брака);
- е) справки об обучении в образовательных организациях по очной форме детей сотрудника в возрасте от 18 до 23 лет, если они проживают совместно с сотрудником;
- ж) копии документов об установлении инвалидности детям сотрудника до достижения ими возраста 18 лет, если они проживают совместно с сотрудником;
- з) выписки из домовых книг, копии финансовых лицевых счетов с мест жительства сотрудника и совместно проживающих членов его семьи за последние пять лет до подачи заявления либо заменяющие их документы. В случаях если по независящим от сотрудника обстоятельствам указанные документы не могут быть получены, представляются документы, подтверждающие невозможность их получения;
- и) документы, подтверждающие наличие или отсутствие в собственности сотрудника и проживающих совместно с ним членов его семьи жилых помещений;
- к) копия договора социального найма жилого помещения, в котором проживает сотрудник (если сотрудник проживает в жилом помещении, занимаемом по договору социального найма);
- л) копия документа, подтверждающего право сотрудника на дополнительную площадь жилого помещения в размере 15 кв. метров (сотрудникам, которым присвоено специальное звание полковника внутренней службы и выше, а также сотрудникам, имеющим ученую степень или ученое звание).

На основании п. 7 Правил, комиссия в 3-месячный срок со дня их подачи принимает решение либо о постановке сотрудника на учет для получения единовременной социальной выплаты, либо об отказе в постановке на указанный учет. О принятом комиссией решении сотрудник уведомляется в письменном виде в течение одного месяца со дня принятия указанного решения.

При переводе сотрудников к новому месту службы, в котором постановка сотрудников на учет для получения единовременной социальной выплаты осуществляется иными комиссиями, они подлежат постановке на учет для получения единовременной социальной выплаты, исходя из даты их принятия на такой учет по предыдущему месту прохождения службы.

Норматив общей площади жилого помещения для расчета размера единовременной социальной выплаты устанавливается в следующем размере:

- а) 33 м² общей площади жилья – на одного человека;
- б) 42 м² общей площади жилья – на семью из двух человек;
- в) 18 м² общей площади жилья на каждого члена семьи – на семью из трех и более человек.

Необходимо отметить, что при определении размера жилой площади в целях проведения расчета единовременной социальной выплаты в соответствии с п. 20 Правил, в случае наличия у сотрудника и (или) членов его семьи жилых помещений, принадлежащих им на праве собственности и (или) занимаемых ими по договорам социального найма, из общей площади жилого помещения, определяемой с учетом положений пунктов 18–19 Правил вычитается общая площадь жилых помещений, занимаемых по договорам социального найма, а также принадлежащих на праве собственности сотруднику и совместно проживающим с ним членам его семьи. Таким образом, из буквального толкования указанных положений Правил следует, что занимаемая площадь в иных жилых помещениях членов семьи заявителя может быть учтена при определении потребности в жилом помещении, на основании которой в дальнейшем производится расчет размера единовременной выплаты только в случае включения члена семьи заявителя в состав совместно проживающим с ним [9].

Возникают ситуации, когда сотрудник владеет жилым помещением на праве общей долевой собственности с супругой, которая, в свою очередь, вселяет своих детей, один из которых владеет жилым помещением с иными гражданами на праве совместной собственности. Если сотрудник какого-либо соглашения по вопросу пользования этим жилым помещением с супругой не заключал, то дети будут считаться одновременно членами семьи как сотрудника, так и супруги. Поэтому при определении обеспеченности каждого проживающего в жилом помещении необходимо исходить из общей площади квартиры. Частью 2 ст. 51 ЖК РФ предусмотрено, что при наличии у гражданина и (или) членов его семьи нескольких жилых помещений, занимаемых по договорам социального найма и (или) принадлежащих им на праве собственности, определение уровня обеспеченности общей площадью жилого помещения осуществляется, исходя из суммарной общей площади всех занимаемых жилых помещений. Поэтому при определении размера жилой площади в целях проведения расчета единовременной социальной выплаты сотруднику также будет учитываться площадь жилого помещения, принадлежащая ребенку супруги [10].

Показатели средней рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилья по субъектам Российской Федерации применяются, исходя из места расположения структурного подразделения, в котором проходит службу сотрудник. Размер средней рыночной стоимости 1 м² общей площади жилья по субъектам Российской Федерации определяется Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации ежеквартально, с учетом поправочных коэффициентов.

При расчете размера единовременной социальной выплаты применяется поправочный коэффициент с учетом общей продолжительности службы в календарном исчислении в следующих размерах:

а) от 11 до 12 лет – 1,05;

б) от 12 до 13 лет – 1,1;

в) от 13 до 14 лет – 1,15;

г) от 14 до 15 лет – 1,2;

д) от 15 до 20 лет – 1,25;

е) 20 лет общей продолжительности службы и более – поправочный коэффициент (1,25) увеличивается на 0,05 за каждый год службы, но составляет не более 1,5.

Единовременная социальная выплата предоставляется сотрудникам в порядке очередности принятия их на учет. При этом сотруднику, имеющему трех и более совместно проживающих с ним детей, единовременная социальная выплата в текущем году предоставляется ранее принятых в том же году на учет для получения единовременной социальной выплаты сотрудников.

Для перечисления единовременной социальной выплаты сотрудник должен представить заявление о перечислении средств с указанием реквизитов открытого ему банковского счета.

Единовременная социальная выплата считается предоставленной сотруднику с даты

ее перечисления на банковский счет сотрудника.

Сотрудники, которым предоставлена единовременная социальная выплата, обязаны в течение одного месяца со дня получения свидетельства о регистрации права собственности на приобретаемое (построенное) жилое помещение представить выписку из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним в отношении жилых помещений (части жилых помещений), которые были приобретены (построены) с использованием средств единовременной социальной выплаты.

В некоторых случаях в соответствии с п. 15 Правил сотрудник снимается с учета для получения единовременной социальной выплаты:

- а) по личному заявлению, подаваемому в письменной форме в комиссию;
- б) в случае улучшения жилищных условий, в результате которых утрачены основания для получения единовременной социальной выплаты, либо совершения действий с намерением получения единовременной социальной выплаты в большем размере;
- в) при предоставлении единовременной социальной выплаты в порядке, установленном указанными Правилами;
- г) в случае выявления сведений, не соответствующих сведениям, указанным в заявлении и представленных документах, послужившим основанием для постановки сотрудника на учет для получения единовременной социальной выплаты (если такие сведения свидетельствуют об отсутствии у сотрудника права на постановку на такой учет);
- д) в случае увольнения со службы (за исключением случаев, предусмотренных п. 10 и 14 указанных Правил);
- е) в случае смерти (гибели) сотрудника или признания его судом безвестно отсутствующим или умершим (погибшим) (за исключением случаев, предусмотренных п. 26 указанных Правил).

Решение о снятии сотрудника с учета для получения единовременной социальной выплаты принимается комиссией.

В соответствии с Приказом МЧС России от 9 сентября 2013 г. № 595 «Об утверждении порядка формирования и ведения в МЧС России базы данных о лицах, состоящих на учете для получения единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения, а также снятых с указанного учета (в том числе о лицах, сведения о которых в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну)» в целях обеспечения наличия сводной, полной, достоверной и актуальной информации о лицах, состоящих на учете для получения единовременной социальной выплаты, а также снятых с указанного учета в МЧС России, сформирована и ведется база данных о лицах, состоящих на учете для получения единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения, а также снятых с указанного учета [11]. Сведения, содержащиеся в указанной базе данных, за исключением сведений, которые в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну, размещаются в открытом доступе на официальных сайтах территориальных органов, учреждений и организаций МЧС России без указания персональных данных.

В соответствии с п. 12 Приказа МЧС России от 1 октября 2004 г. № 458 «Об утверждении положения о территориальном органе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – региональном центре по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» постановку на учет и ведение учета сотрудников ФПС, проходящих службу в региональном центре МЧС России и подчиненных подразделениях, нуждающихся в улучшении жилищных условий, обеспечение их жилыми помещениями в установленном законодательством Российской Федерации порядке осуществляет Региональный центр МЧС России [12]. Так

же, на Региональный центр МЧС России возложены обязанности по осуществлению учета, постановке на учет, принятию решений о снятии с учета, предоставлении сотрудникам ФПС единовременной социальной выплаты (субсидии) для приобретения или строительства жилого помещения.

В целях своевременного, полного и объективного рассмотрения вопросов предоставления сотрудникам (гражданам) единовременной социальной выплаты, на основании п. 4 Порядка формирования и работы в МЧС России комиссий по рассмотрению вопросов предоставления сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, членам их семей и гражданам Российской Федерации, уволенным со службы из федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения, введенного Приказом МЧС России от 14 января 2015 г. № 6 «Об утверждении порядка формирования и работы в МЧС России комиссий по рассмотрению вопросов предоставления сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, членам их семей и гражданам Российской Федерации, уволенным со службы из федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения», создаются следующие комиссии [13]:

а) в Главном управлении МЧС России по г. Москве – для учета сотрудников ФПС, проходящих службу в центральном аппарате МЧС России и Главном управлении МЧС России по г. Москве и подчиненных ему учреждениях;

б) в Центральном региональном центре по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – для учета сотрудников ФПС, проходящих службу в Центральном региональном центре МЧС России, подчиненных ему учреждениях, учреждениях и организациях МЧС России центрального подчинения;

в) в региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – для учета сотрудников ФПС, проходящих службу в региональных центрах МЧС России и подчиненных им учреждениях;

г) в главных управлениях МЧС России по субъектам Российской Федерации – для учета сотрудников ФПС, проходящих службу в главных управлениях МЧС России по субъектам Российской Федерации и подчиненных им учреждениях;

д) в образовательных организациях высшего образования МЧС России – для учета сотрудников ФПС, проходящих службу в образовательных организациях высшего образования МЧС России и их филиалах;

е) в Специальном управлении ФПС № 3 МЧС России – для учета сотрудников ФПС, проходящих службу в специальных управлениях федеральной противопожарной службы МЧС России.

Комиссии возглавляют первые заместители либо заместители начальников территориальных органов, организаций и учреждений МЧС России соответственно.

В соответствии с п. 7 указанного Порядка комиссии осуществляют следующие функции:

1) принимают решения о постановке или об отказе в постановке на учет сотрудника (гражданина) для получения единовременной социальной выплаты;

2) проверяют при решении вопроса о постановке сотрудника (гражданина) на учет для получения единовременной социальной выплаты на основании документов, представленных сотрудником (гражданином), наличие условий, необходимых для постановки на учет;

3) принимают решения о снятии сотрудника (гражданина) с учета для получения единовременной социальной выплаты по одному из условий, определенных Правилами;

4) принимают решения о предоставлении сотруднику (гражданину) единовременной социальной выплаты.

Заседания комиссий проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседания комиссий считаются правомочными, если в них принимают участие не менее двух третей их членов. Решения комиссий принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссий. Комиссии рассматривают заявления и документы сотрудников (граждан) на заседании комиссий и принимают в 3-месячный срок со дня подачи сотрудником (гражданином) заявления решение о постановке сотрудника (гражданина) на учет для получения единовременной социальной выплаты, об отказе в постановке на учет или снятия с учета для получения единовременной социальной выплаты.

На каждого сотрудника, состоящего на учете для получения единовременной социальной выплаты, заводится учетное дело, в котором содержатся заявление и документы, представленные сотрудником, заверенные выписки из протоколов заседаний комиссий о постановке на учет (снятии с учета) для получения единовременной социальной выплаты, копии решений о предоставлении единовременной социальной выплаты в отношении сотрудника.

Решения комиссии фиксируются в протоколе, подписываются всеми присутствующими на заседании комиссии членами и утверждаются начальниками территориальных органов, организаций и учреждений МЧС России.

В решении о постановке сотрудника на учет (снятии с учета и отказе в постановке на учет) указывается:

- а) фамилия, имя и отчество сотрудника;
- б) число, месяц, год и место рождения;
- в) замещаемая сотрудником должность (с указанием специального звания), место прохождения службы;
- г) общая продолжительность службы сотрудника в календарном исчислении;
- д) наименование субъекта Российской Федерации, на территории которого сотрудник проходит службу;
- е) количество членов семьи, совместно проживающих с сотрудником;
- ж) условия, в соответствии с которыми сотрудник поставлен на учет, либо основание снятия с такого учета;
- з) дата постановки на учет (снятия с учета);
- и) размер выделенной единовременной социальной выплаты (в случае снятия с учета в связи с предоставлением единовременной социальной выплаты);
- к) право сотрудника на дополнительную площадь жилого помещения.

Решение о предоставлении сотруднику единовременной социальной выплаты утверждается приказом начальника территориального органа, организации и учреждения МЧС России, где указывается:

- а) фамилия, имя и отчество (последнее при наличии) сотрудника;
- б) число, месяц, год и место рождения;
- в) замещаемая сотрудником должность (с указанием специального звания), место прохождения службы;
- г) право сотрудника на дополнительную площадь жилого помещения;
- д) размер выделяемой единовременной социальной выплаты.

Таким образом, процесс получения сотрудником подразделения ФПС ГПС МЧС России единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения можно условно разделить на несколько взаимосвязанных этапов: подача заявления и необходимых документов в соответствующую комиссию для признания его нуждающимся в жилом помещении; признание сотрудника нуждающимся в жилом помещении и постановка его на учет (отказ в постановке на учет); принятие решения о предоставлении сотруднику единовременной социальной выплаты; получение

единовременной социальной выплаты; предоставление документов, подтверждающих приобретение жилого помещения.

Литература

1. Пучков В.А. Обеспечение жильем наших сотрудников – важнейшая задача министерства. URL: <http://www.mchs.gov.ru/dop/info/smi/news/item/4594276> (дата обращения: 20.09.2016).

2. Малько А.В., Немченко С.Б., Смирнова А.А. Правовая политика в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий (обзор материалов «круглого стола») // Государство и право. 2015. № 6.

3. Жилищный кодекс Рос. Федерации. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

4. О службе в Федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федер. закон Рос. Федерации от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

5. О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федер. закон Рос. Федерации от 30 дек. 2012 г. № 283-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

6. Апелляционное Определение Санкт-Петербургского городского суда от 11 авг. 2014 г. № 33-11875/14 Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

7. Апелляционное Определение Ивановского областного суда от 29 сент. 2014 г. № 33-2092. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

8. О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации: Постановление Правительства Рос. Федерации от 24 апр. 2013 г. № 369. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

9. Апелляционное Определение Московского городского суда от 6 июня 2016 г. № 33-15507. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

10. Апелляционное Определение Смоленского областного суда от 19 июля 2016 г. № 33-2584. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

11. Об утверждении порядка формирования и ведения в МЧС России базы данных о лицах, состоящих на учете для получения единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения, а также снятых с указанного учета (в том числе о лицах, сведения о которых в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну): Приказ МЧС России от 9 сент. 2013 г. № 595. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

12. Об утверждении положения о территориальном органе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – региональном центре по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий: Приказ МЧС России от 1 окт. 2004 г. № 458. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

13. Об утверждении порядка формирования и работы в МЧС России комиссий по рассмотрению вопросов предоставления сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, членам их семей и гражданам Российской

Федерации, уволенным со службы из федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения: Приказ МЧС России от 14 янв. 2015 г. № 6. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».