
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ МЧС РОССИИ

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ПО МАЛОМЕРНЫМ СУДАМ

**А.В. Шленков, доктор психологических наук, доцент;
А.О. Киселева.
Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России**

Приведена историческая справка создания Государственной инспекции по маломерным судам России. Проведен сравнительный анализ профессиональной деятельности начальников караулов и инспекторов по маломерным судам.

Ключевые слова: Государственная инспекция по маломерным судам, структура, деятельность начальников караулов и инспекторов

ORGANIZATION AND KEY TASKS OF THE STATE INSPECTION OF SMALL VEHICLES

A.V. Shlenkov; A.O. Kiseleva. Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia

Shows the historical background of creation of the State inspectorate for small boats Russian. A comparative analysis of the professional activity of the guard and inspectors for Small Vessels.

Keywords: State inspectorate for small vessels, structure, operations commander of the guard and inspectors

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 28 августа 2003 г. № 991 «О совершенствовании государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2004 г. № 47 «О Государственной инспекции по маломерным судам Российской Федерации» (ГИМС России), с численностью работников в количестве 8700 единиц, передана в ведение Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России).

После передачи ГИМС России в ведение МЧС России Правительство Российской Федерации постановлением от 23 декабря 2004 г. № 835 утвердило новое Положение о Государственной инспекции по маломерным судам Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, которым изменены наименование, структура, состав, задачи и функции Государственной инспекции по маломерным судам, установлена другая поднадзорность судов, не предусмотрены Главное управление ГИМС, бассейновые ГИМС и спасательные подразделения (станции, посты, маневренные поисковые группы) в составе инспекции [1].

Теперь в систему ГИМС МЧС России входят структурные подразделения центрального аппарата МЧС России, территориальные органы Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России в составе территориальных органов МЧС России, государственные инспекторы по маломерным судам, а также соответствующие подразделения и организации МЧС России.



Рис. 1. Основные задачи ГИМС МЧС России

Что касается функций ГИМС МЧС России, то остались только надзорно-контрольные функции (функции, связанные с охраной жизни на водных объектах, исключены) (рис. 1).

В 2005 г. созданы центры ГИМС МЧС России по субъектам Российской Федерации, приказами МЧС России утверждены положения об этих центрах.

Приказом МЧС России от 17 мая 2005 № 398 Главное управление Государственной инспекции по маломерным судам Российской Федерации МЧС России реорганизовано путем преобразования его в государственное учреждение «Центр обеспечения деятельности Государственной инспекции по маломерным судам Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» (ЦОД ГИМС МЧС России).

В настоящее время на учете территориальных ГИМС МЧС России состоит свыше 1330 тыс. маломерных судов, 3200 баз (сооружений) для их стоянок, 3600 пляжей, 900 переправ [1].

Должностные лица инспекций ежегодно проводят их техническое освидетельствование и дают разрешение на эксплуатацию.

В настоящее время в ГИМС России имеется необходимая нормативная база, позволяющая в рамках действующего законодательства решать возложенные на Инспекцию задачи и функции. Действует отлаженная система подготовки и повышения квалификации руководящих кадров территориальных ГИМС и инспекторского состава. Организовано взаимодействие с надзорными органами рыбоохраны и Минтранса России. Создана курсовая сеть подготовки судоводителей маломерных судов.

Во всех субъектах Российской Федерации введена в эксплуатацию Автоматизированная информационная система ГИМС МЧС России (АИС ГИМС МЧС России) по регистрации и учету маломерных судов, а также выдаваемых удостоверений на право управления маломерным судном.

Повышение квалификации главных государственных инспекторов по маломерным судам субъектов Российской Федерации проводится в Академии гражданской защиты МЧС России, а государственных инспекторов – в Санкт-Петербургском университете Государственной противопожарной службы, учебном центре подготовки и повышения квалификации работников ГИМС МЧС России (г. Владивосток), учебном центре Южного регионального поисково-спасательного отряда, учебном пожарно-спасательном центре (г. Тобольск, Тюменской области), центре подготовки спасателей Байкальского поисково-спасательного отряда МЧС России, учебном центре ГПС МЧС России Московской области (г. Подольск), и учебно-методическом центре по ГО ЧС Москвы.

Проведена работа по созданию опытного образца тренажерного комплекса для обучения и проверки практических навыков управления маломерными судами у инспекторского состава ГИМС МЧС России и судоводителей, который повысит эффективность практической подготовки инспекторов ГИМС МЧС России и судоводителей, а также качество аттестационной работы, позволит осуществлять обучение навыкам управления маломерным судном, не выходя на водоем.

При сравнении деятельности начальников караулов и сотрудников ГИМС, в первую очередь, различается по своим задачам:

- тушение пожара;
- предупреждение аварий на водных объектах.

Исходя из задач, различают их основные функции, содержание деятельности, ее условия, организацию и режим труда и многое другое.



Рис. 2. Основные функции начальника караула и сотрудников ГИМС

Организация и режим труда начальника караула – это посменное несение боевого дежурства продолжительностью 24 часа, распорядок дня не регламентирован и непредсказуем, а сотрудника ГИМС – ежедневная или посменная служба в зависимости от объектов, распорядок дня планируется.

Содержание деятельности *начальников караулов* – тушение пожаров, проведение занятий с личным составом, контроль за техникой, ведение оперативной служебной документации, *сотрудника ГИМС* – обследования и проверки, нормативно-техническая работа, административная практика, дознание по делам об авариях, учет нарушений, пропаганда безопасности на воде, взаимодействие с другими службами.

Условия деятельности начальника караула связаны с воздействием опасных и вредных факторов пожара во время тушения.

Начальник караула имеет в своем распоряжении техническое оснащение (пожарные автомобили, пожарно-техническое вооружение, огнетушащие средства), а сотрудник ГИМС – заполняет различные формы, документы вручную, а также осуществляет контрольные функции за работоспособностью (исправностью) различных технических средств (сигнализация, первичные средства пожаротушения, судна и т.д.).

Деятельность начальника караула носит коллективный характер, особенно проявляющийся при тушении пожаров, а сотрудник ГИМС – индивидуальный при большом количестве контактов, так как каждый инспектор имеет свой участок работы (объекты), на которых он проводит большую часть времени.

Различия в деятельности начальников караулов и сотрудников ГИМС отражается и на социально-психологическом уровне [2].

Начальниками караулов служат только мужчины, в большинстве своем (91 %) в возрасте до 40 лет, а сотрудниками ГИМС служат как мужчины, так и женщины, хотя число последних невелико (8,3 %). Возраст сотрудников ГИМС также в основном до 40 лет (86,9 %).

Среди лиц, состоящих на должности начальника караула, 55 % имеют среднее профессиональное образование и 16 % – высшее профессиональное образование, остальные либо пришли из народного хозяйства, либо вышли из младшего начальствующего состава. Среди сотрудников ГИМС процент имеющих базовое профессиональное образование – 60 %.

Статистика показывает, что 13,1 % начальников караулов и 15,9 % сотрудников ГИМС считают, что потеряли здоровье на службе (затрудненное засыпание и раннее пробуждение отметили соответственно 41 и 28,4 %). Наиболее частыми состояниями среди всех опрошенных, отмечаемыми в ходе дежурства, явились усталость, головные боли и раздражительность, 90 % начальников караулов и 62,5 % сотрудников ГИМС считают свой труд тяжелым.

Из всех неблагоприятных факторов, влияющих на тяжесть труда в процессе службы, начальниками караулов отмечены «большие нервно-психические нагрузки» (57,4 %), «необходимость принятия решений в короткое время» (36,1 %), «опасность для жизни» (34,4 %) и «большое количество обязанностей» (32,8 %). Сотрудники ГИМС отметили «большое количество обязанностей» (50,0 %), «большие нервно-психические нагрузки» (40,9 %), «ненормированный рабочий день» (39,8 %), «много времени приходится проводить на ногах» (28,4 %).

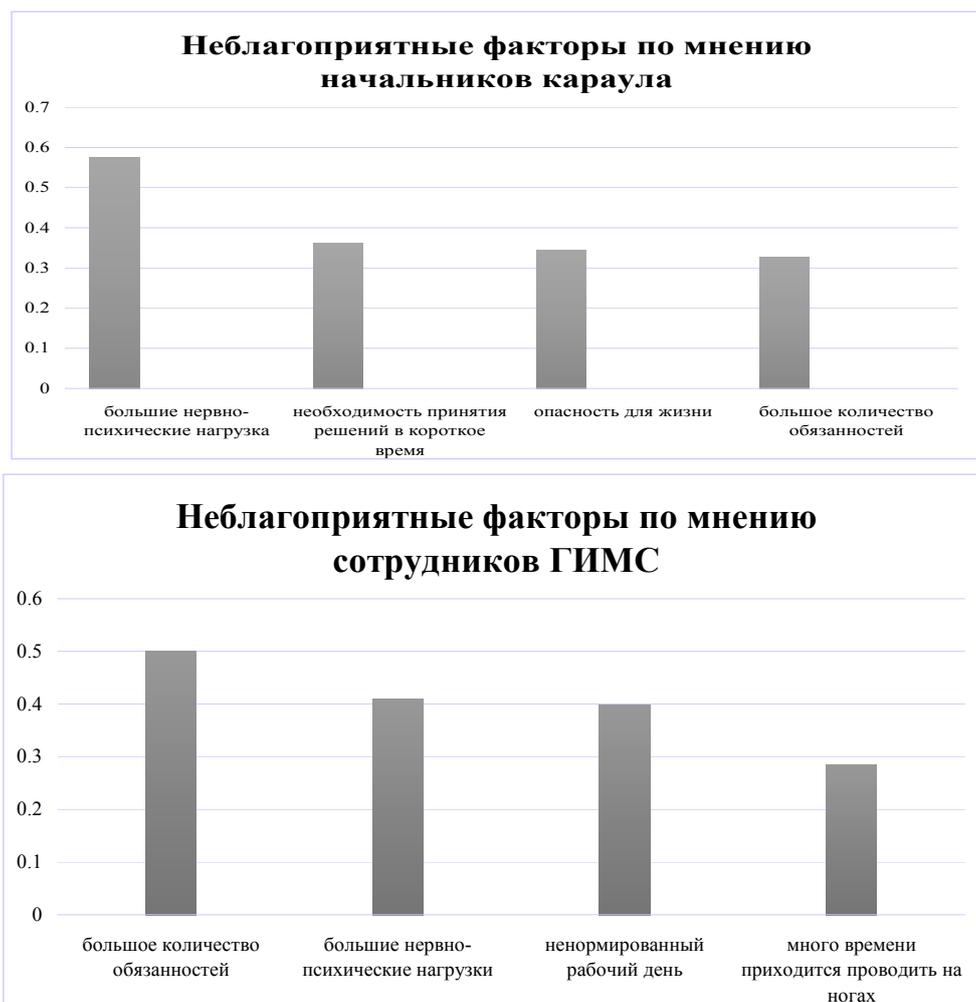


Рис. 3. Неблагоприятные факторы, влияющие на тяжесть труда начальников караула и сотрудников ГИМС

Как видим, отмеченные факторы при всей субъективности выбора отражают специфику оперативной и профилактической деятельности. Это же проявляется при сравнительном анализе их выборов. Так «опасность для жизни» отмечается начальниками караулов в 17 раз чаще, чем сотрудниками ГИМС, «необходимость принятия решений в короткое время» – в 3 раза, «большие физические нагрузки» – в 9 раз, «невозможность отдохнуть в течение смены» – в 11 раз. Соответственно 1/5 всех опрошенных сотрудников ГИМС назвали среди факторов, определяющих тяжесть труда, «чрезмерное количество контактов с людьми», тогда как начальники караулов вообще не отметили его.

Тяжесть труда кроме этого можно оценить через такие его характеристики, как опасность работы и наличие ситуаций, когда нужно мгновенно собраться. Опасной свою работу назвали 86,9 % начальников караулов и 35,2 % сотрудников ГИМС; 59 % начальников караулов и 40,9 % сотрудников ГИМС отметили также очень частое возникновение ситуаций, когда нужно мгновенно собраться.

Среди мотивов поступления на службу начальники караулов в первую очередь называют «мужская работа», связанная с риском, опасности (27,9 %); пример друзей, знакомых, работающих в ОВД (24,6 %); воинскую службу во внутренних войсках (24,6 %). Мотивы поступления на службу сотрудников ГИМС несколько иные: склонность к военизированной службе (38,6 %); возможность иметь льготы, стабильный заработок (28,4 %); семейная традиция (27,3 %); стремление к активной, разнообразной, живой работе (26,1 %); работа, связанная с общением с людьми (23,9 %).

В предпочитаемых мотивах выбора профессиональной деятельности прослеживаются качества, необходимые для ее реализации. Оперативная деятельность сопряжена с риском, и начальники караулов в 9 раз чаще, чем сотрудники ГИМС, называют мотив «мужской работы», связанный с риском, опасностью. Профилактическая деятельность связана с общением – сотрудники ГИМС, по сравнению с начальниками караулов, в 4 раза чаще называют такой мотив, как «работа, связанная с общением с людьми», и в 2 раза чаще мотив «стремления к активной, живой работе».

Рассматривая социально-психологические вопросы службы, нельзя обойти вниманием такой вопрос, как отношение к профессии. Так, 73,8 % начальников караулов и 70,5 % сотрудников ГИМС ответили, что работа им нравится, 88,5 и 68,2 % соответственно не хотели бы перейти в другую службу.

У начальников караулов ведущими являются следующие группы психологических свойств: волевые, коммуникативные, мыслительные качества и наблюдательность, а у сотрудников ГИМС – коммуникативные качества, наблюдательность, внимание, волевые и речевые качества.

Ряд качеств определены необходимыми как для начальников караулов, так и для сотрудников ГИМС – это профессиональная наблюдательность, уверенность в себе, умение выбирать при наблюдении наиболее важные данные (информацию), необходимые для решения поставленной задачи, способность к разрешению проблем (своих и чужих).

Необходимость одинаковых качеств двух разных видов деятельности можно объяснить тем, что и оперативная, и профилактическая деятельность служат одной цели – безопасности и не являются изолированными друг от друга. Кроме того, при всем многообразии комплексов профессионально важных качеств различных видов профессиональной деятельности имеется ряд личностных качеств, выступающих как профессионально важные для многих видов трудовой деятельности [3].

Литература

1. Интернет-ресурс URL: <http://www.78.mchs.gov.ru>;
2. Психология экстремальных ситуаций для спасателей и пожарных / под общ. ред. Ю.С. Шойгу. М.: Смысл, 2007.
3. Шленков А.В. Психологическое обеспечение профессиональной подготовки сотрудников Государственной противопожарной службы МЧС России: дис. ... д-ра психол. наук. СПб., 2009.

