

---

---

# ТЕОРЕТИКО-ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРАВОВЫЕ НАУКИ

---

---

Научная статья

УДК 340.13; DOI: 10.61260/2074-1626-2024-3-7-15

## ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА (ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ) СПАСАТЕЛЕЙ И ПОЖАРНЫХ, РАБОТАЮЩИХ (ПРОХОДЯЩИХ СЛУЖБУ) В АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ПРАВОТВОРЧЕСКИЙ АСПЕКТ<sup>1</sup>

✉ Зозуля Александр Александрович;

Немченко Станислав Борисович;

Смирнова Анна Александровна;

Уткин Николай Иванович.

Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, Санкт-Петербург, Россия

Сулима Тимофей Геннадьевич.

Департамент образовательной и научно-технической деятельности МЧС России,  
Москва, Россия

✉ [alezozulya@mail.ru](mailto:alezozulya@mail.ru)

*Аннотация.* Рассматриваются правовые стимулы в сфере оплаты труда (денежного довольствия) пожарных и спасателей арктической группировки МЧС России с целью выявления имеющихся проблем нормативного регулирования. В исследовании систематизированы предусмотренные законодательством «северные» гарантии и компенсации в обозначенной сфере, проведен сравнительный анализ нормативного правового регулирования рассматриваемых отношений для различных категорий сотрудников (работников) МЧС России в аспекте современных целей и задач государственной политики в Арктике с учетом дифференциации по территориям Арктической зоны. Выявлены некоторые отличия в порядке применения процентной надбавки к заработной плате (денежному довольствию) спасателей и пожарных, которые не обусловлены особенностями правового статуса указанных субъектов, а являются следствием фрагментарности правового регулирования. Сформулирован ряд предложений по совершенствованию применимого законодательства.

*Ключевые слова:* правовое регулирование, законодательство, гарантии, компенсации, оплата труда, районный коэффициент, процентная надбавка, пожарные, спасатели, Арктическая зона Российской Федерации, районы Крайнего Севера

**Для цитирования:** Зозуля А.А., Немченко С.Б., Смирнова А.А., Уткин Н.И., Сулима Т.Г. Вопросы совершенствования нормативного регулирования в сфере оплаты труда (денежного довольствия) спасателей и пожарных, работающих (проходящих службу) в Арктической зоне Российской Федерации: правотворческий аспект // Право. Безопасность. Чрезвычайные ситуации. 2024. № 3 (64). С. 7–15. DOI: 10.61260/2074-1626-2024-3-7-15.

© Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, 2024

---

<sup>1</sup> Статья выполнена по результатам научно-исследовательской работы «Исследование тактико-технических возможностей техники и технологий в условиях Арктической зоны Российской Федерации в ходе проведения межведомственного опытно-исследовательского учения сил и средств единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в Арктической зоне Российской Федерации (Безопасная Арктика – 2023)» (ИКРБС 223111300013-7) (Регистрационный номер 123032400088-3).

Scientific article

**ISSUES OF IMPROVING REGULATION IN THE FIELD OF REMUNERATION (MONETARY ALLOWANCE) OF RESCUERS AND FIREFIGHTERS WORKING (SERVING) IN THE ARCTIC ZONE OF THE RUSSIAN FEDERATION: LAW-MAKING ASPECT**

✉ Zozulya Alexandr A.;

Nemchenko Stanislav B.;

Smirnova Anna A.;

Utkin Nikolai I.

Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia, Saint-Petersburg, Russia.

Sulima Timofej G.

Department of Education and scientific and technical activities of EMERCOM of Russia,

Moscow, Russia

✉alezozulya@mail.ru

*Abstract.* The article considers legal incentives in the field of remuneration (monetary allowance) of firefighters and rescuers of the Arctic group of EMERCOM of Russia, in order to identify the existing problems of regulation. The study systematized the guarantees and compensations provided for by the legislation in the designated area, conducted a comparative analysis of the legal regulation of the relations under consideration for various categories of employees (employees) of EMERCOM of Russia in terms of modern goals and objectives of state policy in the Arctic, taking into account differentiation by territories of the Arctic zone. Some differences have been established in the procedure for applying a percentage supplement to the wages (monetary allowance) of rescuers and firefighters, which are not due to the peculiarities of the legal status of these entities, but are a consequence of the fragmentation of legal regulation. A number of proposals have been formulated to improve the applicable legislation.

*Keywords:* legal regulation, legislation, guarantees, compensation, labour compensation, district coefficient, percentage markup, firefighters, rescuers, the Arctic zone of the Russian Federation, regions of the Far North.

**For citation:** Zozulya A.A., Nemchenko S.B., Smirnova A.A., Utkin N.I., Sulima T.G. Issues of improving regulation in the field of remuneration (monetary allowance) of rescuers and firefighters working (serving) in the Arctic zone of the Russian Federation: law-making aspect // *Pravo. Bezopasnost'. Chrezvychajnye situacii = Right. Safety. Emergency situations.* 2024. № 3 (64). P. 7–15. DOI: 10.61260/2074-1626-2024-3-7-15.

## Введение

Государственная программа Российской Федерации<sup>2</sup> определяет защиту населения и территории Арктической зоны от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера как значимое условие повышения качества жизни и защищенности населения северных регионов, ставит задачи повышения коэффициента миграционного прироста населения и привлечения трудовых ресурсов. В юридической науке отмечается важность для развития российской Арктики исследования темы специфики регулирования трудовых отношений в условиях Крайнего Севера и приравненных к нему местностей, касающейся льгот, труда и социального обеспечения [1, с. 17]. Данное направление весьма актуально для МЧС России, поскольку особая роль этого министерства в защите населения и территорий вызывает необходимость скорейшего решения проблем комплектования арктической группировки спасателей и пожарных. При наличии «конституционной обязанности всех органов публичной власти ... обеспечивать безопасность личности, общества и государства» [2, с. 28] связанные с этой задачей вопросы выходят на первый план.

---

<sup>2</sup> Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации»: постановление Правительства Рос. Федерации от 30 марта 2021 г. № 484 // *Собр. законодательства Рос. Федерации.* 2021. № 14. Ст. 2352.

Сотрудники МЧС России выполняют возложенные на них задачи в Арктической зоне в тяжелых природных и социально-экономических условиях, компенсировать которые призвана система льгот и гарантий. Её основу должна составлять адекватная оплата труда и службы. Особая важность задачи обеспечения комплексной безопасности в Арктической зоне Российской Федерации, ключевая роль МЧС России в этой сфере, необходимость формирования эффективной группировки сил и средств в неблагоприятных природно-климатических и социально-экономических условиях северных территорий, сложность вопросов предоставления гарантий и компенсаций обуславливают актуальность обозначенной темы.

Современный этап научных исследований проблематики, связанной с различными правовыми аспектами деятельности МЧС России в Арктике, характеризуется главным образом акцентом на вопросах безопасности Арктического макрорегиона. Имеются отдельные работы по вопросам социальных гарантий пожарным и спасателям безотносительно специфики службы (работы) в Арктике. Вне контекста специфики службы пожарных и спасателей рассматривается тема региональной дифференциации оплаты труда, которая находится «*в постоянном поле зрения ученых и практических работников*» [3, с. 31]. Отсутствие комплексной научной проработки системы гарантий и компенсаций в сфере оплаты труда пожарным и спасателям, работающим (проходящим службу) в Арктической зоне Российской Федерации, предопределяет новизну темы. Целью представленного исследования является выявление пробелов и коллизий в рассматриваемой сфере правового регулирования для определения возможных направлений совершенствования применимого законодательства. Для достижения указанной цели поставлены следующие исследовательские задачи: определить специфику действия рассматриваемого законодательства по территории и субъектам; провести сравнительно-правовой анализ установленных для пожарных и спасателей «северных преференций» по оплате труда; выявить основные проблемы правового регулирования в рассматриваемой сфере и обозначить направления совершенствования действующего законодательства.

### Результаты исследования

Следует отметить, что специальное правовое регулирование предоставления льгот, гарантий и компенсаций применительно к Арктической зоне Российской Федерации отсутствует. По обоснованной оценке ведущих специалистов в области арктического права Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, «в настоящее время нельзя говорить о наличии какого-либо правового массива, в отраслевом разрезе или комплексно регулирующего арктические отношения» [1, с. 35]. Социальная поддержка и стимулирование работающих (проходящих службу) на этой территории граждан осуществляется посредством системы нормативных правовых актов, принятых для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей (далее – районы КС и МКС)<sup>3</sup>. Указанное справедливо и для регламентации сферы оплаты труда (денежного довольствия). Анализ нормативного правового регулирования рассматриваемых отношений для различных категорий сотрудников МЧС России позволяет констатировать наличие ряда проблем, требующих правотворческого решения.

#### *1. Профессиональные спасатели, не имеющие статуса военнослужащего*

В действующем российском законодательстве отсутствуют нормы, прямо устанавливающие для спасателей, не имеющих статуса военнослужащих, дополнительные надбавки и районные коэффициенты в связи с работой в районах КС и МКС. Также

---

<sup>3</sup> Эта проблема более подробно рассмотрена авторами в предыдущих публикациях: Зозуля А.А., Немченко С.Б., Смирнова А.А., Уткин Н.И., Сулима Т.Г. Проблемы совершенствования законодательства в сфере социальной защищенности пожарных и спасателей, работающих (проходящих службу) в Арктической зоне Российской Федерации // *Право. Безопасность. Чрезвычайные ситуации*. 2024. № 2 (63). С. 39–45.

отсутствуют правовые нормы, непосредственно распространяющие на эту категорию сотрудников МЧС России гарантии и компенсации, установленные для лиц, работающих и проживающих в районах КС и МКС<sup>4</sup>. Кроме того, прямо не предусмотрено действие в отношении спасателей норм трудового законодательства. При этом в ряде положений Федерального закона от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» используются специальные термины и понятия трудового права, из чего следует регулирование этими нормами трудовых правоотношений. В частности, п. 4 ст. 9 названного закона предусматривает заключение со спасателями трудового договора, определяющего социальные гарантии и льготы спасателям [4, с. 37], что соответствует ст. 9 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ). Этой же статьей ТК РФ предусмотрено, что при регулировании трудовых отношений в договорном порядке не могут устанавливаться условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Таким образом, гарантии и компенсации спасателям, работающим в районах КС и МКС, идентичны мерам социальной защиты, установленным трудовым законодательством для лиц, работающих в районах КС и МКС, если более льготные условия не предусмотрены трудовыми договорами со спасателями.

В соответствии с ч. 2 ст. 146, ст.ст. 148, 315–317 ТК РФ, ст.ст. 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», к заработной плате работников в районах КС и МКС применяются районные коэффициенты и процентные надбавки, размер которых устанавливается Правительством Российской Федерации. В постсоветской России необходимые нормативные правовые акты, устанавливающие размеры коэффициентов и надбавок, не приняты, поэтому в силу ч. 1 ст. 423 ТК РФ применяются ранее изданные нормативные документы бывшего СССР.

Размер и порядок применения процентных надбавок к заработной плате определяется в соответствии с Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах КС и МКС, в соответствии с действующими нормативными актами (утв. приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2). Для части районов КС<sup>5</sup> установлена максимальная надбавка 100 % к заработной плате, которая применяется в следующем порядке: по истечении первых шести месяцев работы – 10 %, за каждые последующие шесть месяцев работы – увеличение на 10 % до достижения 100 % заработка. Для остальных районов КС установлен максимальный размер процентной надбавки 80 % к заработной плате, которая применяется в следующем порядке: по истечении первых шести месяцев работы – 10 %, за каждые последующие шесть месяцев работы – увеличение на 10 % до достижения 60 % заработка, за каждый последующий год работы – 10 % до достижения 80 % заработка. В местностях, приравненных к районам КС, установлен максимальный размер надбавки 50 % и следующий порядок применения: 10 % заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 % заработка за каждый последующий год работы до достижения 50 % заработка.

---

<sup>4</sup>За исключением п. 8.3 Положения об условиях оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам военизированных горноспасательных частей, находящихся в ведении МЧС России (утв. приказом МЧС России от 3 нояб. 2015 г. № 581), который бланкетно регулирует дополнительные выплаты работникам Военизированной горноспасательной части за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<sup>5</sup>По существующему административно-территориальному делению: острова Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря); Камчатский край – Корякский округ, Алеутский муниципальный округ; Магаданская область – Северо-Эвенский муниципальный округ; Чукотский автономный округ – вся территория автономного округа.

Для молодежи (лиц в возрасте до 30 лет) при условии проживания не менее одного года в указанных районах установлен льготный порядок применения надбавки. В районах КС с надбавкой 100 %: по истечении первых шести месяцев работы – 20 %, за каждые последующие шесть месяцев работы – увеличение на 20 % и по достижении 60 % заработка – 20 % за один год работы по достижении 100 % заработка. В остальных районах КС: по истечении первых шести месяцев работы – 20 %, за каждые последующие шесть месяцев работы – увеличение на 20 % и по достижении 60 % заработка – последние 20 % за один год работы. В местностях, приравненных к районам КС: 10 % за каждые шесть месяцев работы по достижении 50 % заработка.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 1993 г. № 1012 и постановлением Минтруда Российской Федерации от 16 мая 1994 г. № 37 установлены правила перерасчета процентных надбавок при переходе работника на работу в другой район или местность из числа указанных для применения процентных надбавок – в порядке, установленном для нового места работы пропорционально времени, проработанному в соответствующих районах.

Районные коэффициенты к заработной плате для лиц, работающих в районах КС и МКС, установлены нормативными правовыми актами СССР и применяются в соответствии с актами официального толкования, в том числе: письмо Департамента по вопросам пенсионного обеспечения Минтруда Российской Федерации от 9 июня 2003 г. № 1199-16, письмо Роспотребнадзора от 29 августа 2008 г. № 01/9440-8-32. Размер районного коэффициента дифференцирован в зависимости от территорий КС и МКС и варьируется от 1,4 до 2. Используемое в нормативных правовых актах бывшего СССР административно-территориальное деление районов КС и МКС в ряде случаев отличается от их современного деления по наименованию и составу. Так, для пгт Кангалассы, расположенного на территории Республики Саха (Якутия), был установлен районный коэффициент 1,5. Однако по современному административно-территориальному делению он включен в состав г. Якутска, для которого установлен коэффициент 1,4.

Таким образом, федеральное законодательство устанавливает для профессиональных спасателей МЧС России, работающих по трудовому договору в Арктической зоне Российской Федерации, процентные надбавки и районные коэффициенты, применяемые в соответствии с трудовым законодательством для лиц, работающих в районах КС и МКС.

## *2. Сотрудники федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (ФПС ГПС) и военнослужащие спасательных воинских формирований МЧС России*

Районные коэффициенты и процентные надбавки к денежному довольствию военнослужащих-спасателей и сотрудников ФПС ГПС России, имеющих специальные звания и проходящих службу в районах КС и МКС, установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2023 г. № 58 (постановление № 58). Указанный нормативный правовой акт распространяется на военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудников, имеющих специальные звания и проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, ФПС ГПС и таможенных органах Российской Федерации, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции. Для всех перечисленных категорий сотрудников и военнослужащих установлены одинаковые районные коэффициенты и процентные надбавки к денежному довольствию и правила их применения, что соответствует цели единства норм социальной защиты сотрудников правоохранительных органов<sup>6</sup>.

<sup>6</sup> Названная цель закреплена в постановлении Правительства Российской Федерации от 28 мая 2001 г. № 416.

Указанное постановление определяет размеры процентной надбавки за службу в районах КС и МКС идентично размерам процентной надбавки за работу в районах КС и МКС, установленным в соответствии с трудовым законодательством. Территориальные основания применения надбавки также совпадают, при этом имеются единичные различия в наименовании административно-территориальных единиц. Порядок применения процентной надбавки, установленный названным постановлением, отличается от порядка применения процентной надбавки, установленной трудовым законодательством:

- в части возрастной дифференциации: постановление не предусматривает льготное исчисление стажа для военнослужащих (сотрудников) из числа молодежи;

- в части расчета надбавки при переводе (назначении) военнослужащего (сотрудника), имеющего стаж, из района (местности), отнесенного к одной группе территорий, в район (местность), отнесенный к иной группе территорий: предусматривается сохранение размера процентной надбавки не выше максимального размера надбавки, установленной для новой территории, а не её перерасчет. При этом пропорциональное исчисление надбавки за неполный период службы на предыдущей территории по новому месту службы не производится. Стаж, не учтенный при определении размера процентной надбавки, засчитывается для установления следующего размера процентной надбавки при возвращении военнослужащего (сотрудника) для прохождения военной службы (службы) в район (местность), отнесенный к этой же группе территорий.

Таким образом, при переводе из районов КС в МКС пожарный не теряет ранее установленную надбавку, что является преимуществом по отношению к спасателям, однако для начисления надбавки не учитывается неполный период стажа, необходимый для увеличения надбавки, выработанный по предыдущему месту службы.

Районные коэффициенты, представляя собой «установленный критерий повышения заработной платы в зависимости от места выполнения работы или проживания» [5, с. 253], с учетом природы этих правовых стимулов не могут дифференцироваться по категориям субъектов. Поэтому их размеры, территории и порядок применения, установленные названным постановлением, идентичны районным коэффициентам, установленным в соответствии с трудовым законодательством.

### **Заключение**

Проведенное исследование позволяет обозначить некоторые проблемы правового регулирования в рассматриваемой сфере. Отсутствуют нормы прямого действия, устанавливающие гарантии и компенсации по оплате труда профессиональным спасателям, не имеющим статуса военнослужащих, работающим в районах КС и МКС. Регулирование для этой категории осуществляется на основе системного толкования права с применением бланкетных и отсылочных норм. При этом не изданы предусмотренные законом акты Правительства Российской Федерации, которые должны устанавливать размеры и порядок применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате для лиц, работающих в районах КС и МКС, вследствие чего применяются нормативные акты бывшего СССР с учетом актов официального толкования.

При выполнении сопоставимых трудовых (служебных) обязанностей в идентичных природно-климатических и социально-экономических условиях различается порядок применения процентной надбавки к заработной плате (денежному довольствию) спасателей и пожарных. Порядок, установленный для спасателей, работающих по трудовому договору, имеет следующие преимущества:

- наличие льготных сроков для определения стажа работы молодежи (лиц в возрасте до 30 лет) в целях возникновения права на надбавку. Следует отметить, что возраст молодежи, установленный для применения льготного порядка расчета надбавки, не соответствует возрасту

молодежи (лица до 35 лет), установленному ст. 2 Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и противоречит ч. 3 ст. 6 названного закона;

– возможность учета неполного периода стажа работы для расчета надбавки при переходе на работу из районов КС в МКС и наоборот.

Преимуществом порядка применения процентной надбавки, установленного для пожарных и спасателей-военнослужащих, является возможность сохранения ранее установленного размера надбавки при переводе из районов КС в МКС.

По мнению авторов, отмеченная дифференциация не обусловлена особенностями правового статуса работников и военнослужащих (служащих), а является следствием фрагментарности правового регулирования.

Для пожарных и спасателей, командированных в районы КС и МКС в порядке особых условий на срок до 6 месяцев<sup>7</sup>, выплата районных коэффициентов не предусмотрена. В связи с этим командированные пожарные и спасатели, выполняющие задачи в особых условиях в районах КС и МКС совместно с пожарными и спасателями, работающими (проходящими службу) в этих районах (местностях) на постоянной основе, будут ущемлены по сравнению с ними в заработной плате (денежном довольствии).

Отсутствие норм прямого действия, фрагментарность правового регулирования, подмена норм права актами официального толкования снижают эффективность правового регулирования в рассматриваемой сфере. Наиболее целесообразное решение этих проблем возможно путем внесения ряда изменений в действующее законодательство относительно «правового статуса арктических спасателей и пожарных ... в части дополнительных льгот и гарантий» [6, с. 15].

По итогам исследования представляется возможным сформулировать ряд предложений, направленных на совершенствование правового регулирования рассматриваемых отношений.

Целесообразно дополнить Федеральный закон от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» нормой, устанавливающей распространение на профессиональных спасателей гарантий и компенсаций, установленных законодательством для лиц, работающих (проходящих службу) в районах КС и МКС.

Требуется внесение изменений в постановление № 58, предусматривающих:

– распространение установленного законодательством для работников молодежного возраста льготного порядка расчета северной процентной надбавки к заработной плате (сокращение длительности стажа, необходимого для получения надбавки) на указанные в названном постановлении категории сотрудников (военнослужащих), относящихся в соответствии с действующим законодательством к молодежи;

– возможность учета неполного периода стажа службы для расчета надбавки при переводе на работу из районов КС в МКС и наоборот (по аналогии с порядком расчета, установленным для спасателей, не имеющих статуса военнослужащего).

Необходимо издание акта официального толкования, устраняющего противоречие применяемого для расчета процентной надбавки возраста молодежи (лица до 30 лет) с возрастом, установленным действующим законом (лица до 35 лет).

По мнению авторов, требуется дальнейшая предметная исследовательская работа в целях обоснования правотворческих решений о возможности и порядке применения районных коэффициентов к денежному довольствию (заработной плате) пожарных и спасателей, направленных в командировку для выполнения задач в особых условиях в районы КС и МКС.

---

<sup>7</sup> О некоторых вопросах прохождения службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы в особых условиях: приказ МЧС России от 12 мая 2020 г. № 305. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс»

**Список источников:**

1. Арктическое право: концепция развития / А.И. Абрамова [и др.]. М.: ИД «Юриспруденция», 2014. 152 с.
2. Гордиенко А.Н. Конституционные основы предотвращения чрезвычайных ситуаций // Право. Безопасность. Чрезвычайные ситуации. 2024. № 2 (63). С. 27–38.
3. Правовые проблемы жизни и работы граждан в районах с неблагоприятными климатическими условиями: монография / Н.В. Антонова [и др.]. М.: ООО «Юридическая фирма Контракт», 2024. 208 с.
4. Проблемы правового регулирования гарантий и компенсаций, предоставляемых пожарным и спасателям, работающим (проходящим службу) в Арктической зоне Российской Федерации / С.Б. Немченко [и др.] // Право и государство: теория и практика. 2024. № 5 (233). С. 35–38.
5. Халдеева Н.В. Трудовые отношения в районах Крайнего Севера: теория и практика правового регулирования: дис. ... д-ра юрид. наук. М.: Мос. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина, 2014. 448 с.
6. Немченко С.Б., Смирнова А.А. Формирование законодательства в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в Арктике (обзор материалов «круглого стола») // Право. Безопасность. Чрезвычайные ситуации. 2023. № 2 (59). С. 6–21.

**References**

1. Arkticheskoe pravo: koncepciya razvitiya / A.I. Abramova [i dr.]. M.: ID «Yurisprudenciya», 2014. 152 s.
2. Gordienko A.N. Konstitucionnye osnovy predotvrashcheniya chrezvychajnyh situacij // Pravo. Bezopasnost'. Chrezvychajnye situacii. 2024. № 2 (63). S. 27–38.
3. Pravovye problemy zhizni i raboty grazhdan v rajonah s neblagopriyatnymi klimaticheskimi usloviyami: monografiya / N.V. Antonova [i dr.]. M.: ООО «Yuridicheskaya firma Kontrakt», 2024. 208 s.
4. Problemy pravovogo regulirovaniya garantij i kompensacij, predostavlyaemyh pozharnym i spasatelyam, rabotayushchim (prohodyashchim sluzhbu) v Arkticheskoy zone Rossijskoj Federacii / S.B. Nemchenko [i dr.] // Pravo i gosudarstvo: teoriya i praktika. 2024. № 5 (233). S. 35–38.
5. Haldeeva N.V. Trudovye otnosheniya v rajonah Krajnego Severa: teoriya i praktika pravovogo regulirovaniya: dis. ... d-ra yurid. nauk. M.: Mos. gos. yurid. un-t im. O.E. Kutafina, 2014. 448 s.
6. Nemchenko S.B., Smirnova A.A. Formirovanie zakonodatel'stva v sfere preduprezhdeniya i likvidacii chrezvychajnyh situacij v Arktike (obzor materialov «kruglogo stola») // Pravo. Bezopasnost'. Chrezvychajnye situacii. 2023. № 2 (59). S. 6–21.



**Информация о статье:**

Поступила в редакцию: 27.08.2024

Принята к публикации: 17.09.2024

**The information about article:**

Article was received by the editorial office: 27.08.2024

Accepted for publication: 17.09.2024

*Информация об авторах:*

**Зозуля Александр Александрович**, доцент кафедры теории и истории государства и права Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России (196105, Санкт-Петербург, Московский пр., д. 149), кандидат юридических наук, e-mail: alezozulya@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-6571-136X>, SPIN-код: 2254-8402

**Немченко Станислав Борисович**, начальник кафедры теории и истории государства и права Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России (196105, Санкт-Петербург, Московский пр., д. 149), кандидат юридических наук, доцент, e-mail: nemchenko-st@mail.ru, SPIN-код: 9431-3660

**Смирнова Анна Александровна**, доцент кафедры теории и истории государства и права Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России (196105, Санкт-Петербург, Московский пр., д. 149), кандидат исторических наук, доцент, e-mail: smirnovaanna@igps.ru, SPIN-код: 4598-4980

**Уткин Николай Иванович**, профессор кафедры теории и истории государства и права Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России (196105, Санкт-Петербург, Московский пр., д. 149), доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации, e-mail: utkinnick@mail.ru, SPIN-код: 7013-8436

**Сулима Тимофей Геннадьевич**, заместитель директора Департамента образовательной и научно-технической деятельности МЧС России – начальник отдела развития обеспечения безопасности Арктического региона (121352, Москва, ул. Давыдовская, д. 7)

*Information about the authors:*

**Zozulya Alexandr A.**, associate professor of the department of theory and history of state and law of Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia (196105, Saint-Petersburg, Moskovsky ave., 149), candidate of law, e-mail: alezozulya@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-6571-136X>, SPIN: 2254-8402

**Nemchenko Stanislav B.**, head of the department of theory and history of state and law of Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia (196105, Saint-Petersburg, Moskovsky ave., 149), candidate of law, associate professor, e-mail: nemchenko-st@mail.ru, SPIN: 9431-3660

**Smirnova Anna A.**, associate professor of the department of theory and history of state and law of Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia (196105, Saint-Petersburg, Moskovsky ave., 149), candidate of historical sciences, associate professor, e-mail: smirnovaanna@igps.ru, SPIN: 4598-4980

**Utkin Nikolay I.**, professor of the department of theory and history of state and law of Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia (196105, Saint-Petersburg, Moskovsky ave., 149), doctor of law, professor, honored lawyer of the Russian Federation, e-mail: utkinnick@mail.ru, SPIN: 7013-8436

**Sulima Timofej G.**, deputy director of Department of education and scientific and technical activities of EMERCOM of Russia – head of the arctic region security development department (121352, Moscow, Davydkovskaya str., 7)